

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy Volkswagen Motor Polska sp. z o.o.

I. Wstęp

Szanowna Pani/Szanowny Panie,
zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej zwanym: „RODO”, chcemy poinformować Cię o zasadach przetwarzania Twoich danych osobowych związku z prowadzoną przez nas rekrutacją.

II. Kto jest Administratorem Twoich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Volkswagen Motor Polska sp. z o.o.** z siedzibą w Polkowicach (59 – 101) przy ul. Strefowej 1, adres e-mail: ochrona.danych@vwmp.com.pl, dalej jako „Spółka” lub „Administrator”.

III. Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe otrzymujemy bezpośrednio od Ciebie, w szczególności gdy podajesz nam je w CV na etapie rekrutacji. Ponadto Twoje dane osobowe pozyskujemy z naszych własnych zasobów lub od innych spółek z grupy kapitałowej Volkswagen, do której należy Administrator - szczególnie gdy byłeś wcześniej zatrudniony u nas lub w innej ze spółek grupy bądź pozostawiłeś swoje CV na potrzeby dalszych rekrutacji. Dodatkowo Twoje dane możemy pozyskiwać z publicznych źródeł (np. prasa, Internet), jeżeli jest to konieczne dla realizacji naszych celów przetwarzania.

IV. Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

Kategorie danych osobowych, które przetwarzamy, to w szczególności:

- imię i nazwisko;
- data urodzenia;
- dane kontaktowe;
- wykształcenie;
- kwalfikacje zawodowe;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- inne informacje, gdy podajesz je nam na etapie rekrutacji.

V. Jakie są cele i podstawy przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych?

- Spółka, jako administrator Twoich danych osobowych, ustala cele i środki przetwarzania tych danych.
- W każdym przypadku staramy się zapewnić, aby zakres przetwarzania Twoich danych osobowych był jak najmniejszy oraz adekwatny do celów przetwarzania. Cele te, wraz z odpowiednimi podstawami przetwarzania, przedstawiamy poniżej.

A.	Cele przetwarzania związane z wykonywaniem obowiązków prawnych lub realizacją uprawnień wynikających z przepisów prawa	
	Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami prawa pracy	
	Rekrutacja na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.	
B.	Cele przetwarzania wynikające z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią	
	Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO	
	Cel przetwarzania	Uzasadniony interes Administratora
	1. dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji;	uzasadniony interes majątkowy Administratora;
B.	2. bezpieczeństwo i ochrona mienia oraz osób przebywających na terenie zakładu Administratora;	zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;
	3. monitoring wizyjny za pomocą kamer zainstalowanych na terenie zakładu pracy w celach, zakresie i sposób opisany w wewnętrznej dokumentacji Spółki - uzasadniony interes w postaci konieczności zapewnienia bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;	zapewnienie bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy;
C.	Cele przetwarzania związane z udzieloną przez Ciebie zgodą na przetwarzanie danych	

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy Volkswagen Motor Polska sp. z o.o.

	Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a także art. 9 ust. 2 lit. a) RODO w zakresie danych wrażliwych
	1. rekrutacja na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe - jeżeli zakres przekazanych nam danych wykracza poza informacje opisane w punkcie IV a-f powyżej; 2. rekrutacja na inne stanowiska pracy u Administratora niż wskazane w ogłoszeniu o pracę, w związku z którym przekazujesz nam Twoje dane osobowe.

VI. Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?

1. Twoje dane osobowe przetwarzamy tak długo, jak jest to niezbędne do zrealizowania celów Spółki wskazanych w tym lub innych przedstawionych Ci dokumentach.
2. Dane osobowe, których przechowywanie jest naszym obowiązkiem prawnym, przetwarzamy przez okres trwania tego obowiązku wynikający z przepisów prawa.
3. Dane przetwarzane na podstawie Twojej zgody będą przetwarzane do momentu jej wycofania lub przez czas określony w treści zgody.
4. Okres przechowywania danych osobowych, które Spółka przetwarza na podstawie przesłanki uzasadnionego interesu, jest zmienny w czasie. Uzależniony jest m.in. od stosowanych technologii i decyzji biznesowych Spółki.
5. Co do zasady Twoje dane osobowe przechowujemy przez 1 miesiąc od zakończenia rekrutacji na dane stanowisko. Jeśli wyrazisz zgodę na udział w kolejnych procesach rekrutacji, przechowujemy Twoje dane osobowe nie dłużej niż 1 rok. Dla celów dochodzenia i obrony przed roszczeniami dane osobowe będą przechowywane przez okres 1 roku od dnia zakończenia ostatniego z procesów rekrutacyjnych, w którym Twoje dane osobowe były przetwarzane.
6. Po upływie okresu przetwarzania dane osobowe zostaną usunięte lub poddane anonimizacji, tj. zostaną przetworzone w taki sposób, aby nie było możliwe powiązanie ich z żadną osobą. Spółka rezerwuje sobie 1 miesiąc od momentu upływu okresu przetwarzania na przeprowadzenie usunięcia lub anonimizacji. W tym dodatkowym okresie dane będą tylko przechowywane. Czas ten jest niezbędny Spółce, aby potwierdzić konieczność usunięcia danych, a także technicznie

przygotować i przeprowadzić ich usunięcie lub anonimizację.

7. Mogą zaistnieć nieprzewidziane okoliczności, które uzasadniać będą potrzebę dłuższego przechowania danych osobowych. W szczególności mogą ujawnić się okoliczności, które będą badane przez organ administracji publicznej lub sąd w ramach postępowania karnego, cywilnego czy administracyjnego. Postępowania takie mogą nie zakończyć się przed upływem planowanego okresu przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku Administrator dołoży starań, aby w trakcie takiego postępowania dane osobowe przetwarzane były wyłącznie w minimalnym zakresie, adekwatnym do celów postępowania.

VII. Kim są odbiorcy Twoich danych osobowych?

W ramach realizacji naszych zadań i celów Twoje dane osobowe mogą być przekazywane do różnych odbiorców danych osobowych.

W tabeli poniżej przedstawiamy spis kategorii tych odbiorców.

Kategorie odbiorców danych osobowych:
1. spółki z grupy Volkswagen;
2. organy administracji publicznej oraz wymiaru sprawiedliwości;
3. dostawcy usług teleinformatycznych w zakresie sprzętu i oprogramowania;
4. firmy ochroniarskie;
5. firmy doradcze, w szczególności w zakresie obsługi prawnej lub finansowej;
6. firmy współpracujące z Administratorem w związku z rekrutacją.

VIII. Przetwarzanie Twoich danych osobowych w ramach Spółki oraz grupy kapitałowej

Administrator należy do grupy kapitałowej Volkswagen. Możemy przekazywać Twoje dane do innych spółek grupy, jeżeli mieści się to w zakresie celów oraz podstaw prawnych określonych w punkcie V tej klauzuli informacyjnej, w szczególności na podstawie nadrzędnego uzasadnionego interesu (Art. 6 ust. 1 lit. f RODO) w ramach efektywnego systemu organizacyjnego grupy.

IX. Przetwarzanie Twoich danych osobowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”)?

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy Volkswagen Motor Polska sp. z o.o.

1. Twoje dane mogą być przekazywane poza EOG w związku z ewentualnym korzystaniem przez Spółkę z rozwiązań informatycznych opartych na rozwiązaniach chmurowych lub serwisowanych przez centrum obsługi zlokalizowane poza EOG.

2. Dane osobowe przekazemy odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) tylko wtedy, gdy Komisja Europejska potwierdzi, że państwo trzecie, do którego przekazane mają być dane, zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych lub w oparciu o inne adekwatne i wystarczające gwarancje ochrony, np. unijne standardowe klauzule umowne.

X. Kiedy przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych?

1. W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, jeżeli przetwarzanie to odbywa się w celach wynikających z naszych uzasadnionych interesów. Chodzi tu o przetwarzanie, wobec którego w tabeli powyżej wskazano za podstawę art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

2. W wyniku Twojego sprzeciwu przestaniemy przetwarzać Twoje dane, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Twoich danych istnieją dla nas ważne, prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub w przypadku gdy Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. W związku z powyższym prosimy Cię o uzasadnienie Twojego sprzeciwu w taki sposób, abyśmy mogli poznać Twoją szczególną sytuację i aby możliwe było nasze ustosunkowanie się do niej. Jeżeli jednak Twój sprzeciw dotyczy przetwarzania przez nas danych w celach marketingu bezpośredniego, zaprzestaniemy tego przetwarzania niezależnie od powodów Twojego sprzeciwu.

XI. Jakie inne prawa Ci przysługują?

Zgodnie z RODO, przysługują Ci określone prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora:

- prawo do dostępu do danych osobowych;
- prawo do sprostowania danych osobowych;
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do przeniesienia danych osobowych;

- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – uprawnienie do złożenia skargi w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy z zakresu ochrony danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na adres: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

XII. Kiedy przysługuje Ci prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

- W każdym przypadku, gdy Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Administratora na podstawie Twojej zgody, masz prawo w dowolnym momencie ją wycofać.
- Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania Twoich danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

XIII. Czy jesteś zobowiązany podać nam Twoje dane osobowe i jakie są konsekwencje ich niepodania?

Powinieneś udostępnić nam Twoje dane osobowe, które są konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Jeżeli nie przekażesz nam takich danych osobowych, nie będziemy mogli Cię zatrudnić. W pozostałym zakresie podanie przez Ciebie danych jest dobrowolne.

XIV. Czy Twoje dane osobowe są przetwarzane przez nas w oparciu o zautomatyzowane podejmowanie decyzji?

Decyzje, jakie podejmujemy wobec Twojej osoby, nie opierają się na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, Twoich danych osobowych.

XV. Jak możesz się z nami skontaktować w celu realizacji wszystkich Twoich praw?

- W celu realizacji swoich praw związanych z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych, możesz się z nami skontaktować osobiście w dziale HR lub z wykorzystaniem danych kontaktowych podanych w punkcie II powyżej.
- Dołożymy wszelkich starań, abyś jak najszybciej otrzymał informację o podjętych przez nas działaniach w związku z Twoim wnioskiem, nie później niż w terminie miesiąca od jego otrzymania. W szczególnych sytuacjach, gdy Twój wniosek będzie miał skomplikowany charakter, zastrzegamy sobie prawo do wydłużenia wskazanego wyżej terminu o kolejne dwa



Volkswagen Motor Polska



VOLKSWAGEN
GROUP COMPONENTS

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy Volkswagen Motor Polska sp. z o.o.

miesiące. Zostaniesz o tym poinformowany w ciągu miesiąca od otrzymania przez nas Twojego żądania.

3. Prowadzona komunikacja jest wolna od opłat. Jeżeli Twoje żądania będą ewidentnie nieuzasadnione lub nadmierne, w szczególności ze względu na swój ustawiczny charakter, Administrator może:

- a. pobrać rozsądną opłatę za prowadzenie komunikacji lub podjęcie żądanych działań, przy uwzględnieniu administracyjnych kosztów udzielenia informacji albo
- b. odmówić podjęcia działań w związku z żądaniem.