

Obecnie, wybór młodych ludzi – studia czy praca – nie jest tak jednoznaczny jak w latach kiedy ich rodzice kończyli szkołę a dyplom uczelni gwarantował prestiż i dobrze płatną pracę. Wielu młodych ludzi decyduje się na podjęcie zatrudnienia tuż po ukończeniu szkoły średniej w myśl popularnych opinii, że studia to strata czasu, gdyż rok rocznie wyższe uczelnie opuszczają setki tysięcy magistrów, spośród których nieliczni znajdują pracę.

Dlaczego studiowanie ma sens? W jaki sposób wpływa na rozwój kariery zawodowej?

### **Wykształcenie = Wiedza = Informacja**

Posiadanie wykształcenia, bez względu na poziom czy dziedzinę, zapewnia dostęp do informacji. Nieważne czy gotujemy obiad, leczymy ludzi czy naprawiamy samochody. Za każdym razem potrzebujemy podstawowych informacji na dany temat. Gastronomia, medycyna czy inżynieria to niezwykle pojemne dziedziny wiedzy w ramach, których możemy wybrać zawody najlepiej odpowiadające naszym preferencjom. Od nas zależy jak głęboko postanowimy je eksplorować i w jak zaawansowany sposób wykorzystywać nabytą wiedzę.

Pamiętajmy, że żyjemy w czasach tzw. ery informacyjnej a szybki przepływ wiedzy i informacji stymuluje rozwój całej ludzkości. Poza tym, przeglądając oferty pracy na ambitne, odpowiedzialne i dobrze płatne stanowiska, pracodawca wymaga wyższego (najczęściej kierunkowego) wykształcenia.

### **Doświadczenie = Umiejętności = Działanie**

Choć posiadanie wiedzy i dostępu do informacji jest niesłychanie istotne, nie zawsze gwarantuje nam to sukces i spektakularną karierę. Kluczem są umiejętności wykorzystywania wiedzy w praktyce. Teoria i praktyka to nie opozycja tylko tandem. Preferowanie i wskazywanie wyższości jednej z nich, z punktu widzenia bycia profesjonalistą, mija się z celem. Przecież profesjonalista to ktoś kto WIE (wiedza) i POTRAFI (umiejętności).

Podczas studiów warto podejmować różne aktywności zawodowe, które będzie można wpisać sobie do CV po ich ukończeniu. Daje to szansę na zaprezentowanie się przyszłemu pracodawcy jako osoba aktywna, dynamiczna i przedsiębiorcza.

Tutaj, na szczególną uwagę zasługują praktyki studenckie lub wolontariaty. Jeśli praktyka u pracodawcy nie będzie traktowana jako „zło konieczne” lub tylko „wpis do indeksu” jest to wyjątkowa okazja do pokazania się z najlepszej strony i w konsekwencji zatrudnienia w przyszłości.

### **Predyspozycje = Talent = Naturalne preferencje**

Odkrycie swoich predyspozycji i talentów pozwala na podjęcie świadomych decyzji dotyczących własnego rozwoju zawodowego. Diagnoza naszego stylu myślenia i działania da nam odpowiedzi na pytania typu:

- Kiedy jestem najbardziej skuteczny?
- Jaką rolę przyjmuję w zespole?
- W jaki sposób osiągam cele?
- W jaki sposób rozwiązuję problemy i podejmuję decyzje?

Badanie naturalnych preferencji może być kluczowe w określeniu jaki rodzaj pracy będzie dawał mi satysfakcję, w czym na pewno jestem dobry i jakie działania nie będą kosztować mnie zbyt dużo wysiłku.

Budując własną karierę na trzech mocnych filarach, takich jak wykształcenie, doświadczenie i predyspozycje zawodowe, nie musimy obawiać się niestabilnego rynku pracy czy zmian w oczekiwaniach pracodawców.

*Dorota Dmowska*

Coach ICF, certyfikowany trener FRIS, HR Bussines Partner